

Bureau 24

MAGAZINE CGT MÉTROPOLE DU GRAND NANCY N°10 - SEPTEMBRE 2024

NOS PENSÉES VONT À NOTRE CAMARADE ASSASSINÉ POUR AVOIR VOULU EMPÊCHER LA FUIITE D'UN MULTIRÉCIDIVISTE SUITE À UN ACCIDENT DANS LES RUES DE GRENOBLE.

LA CGT DE LA MÉTROPOLE DU GRAND NANCY APPORTE TOUT SON SOUTIEN AUX CAMARADES CGT DE LA VILLE DE GRENOBLE, AUX COLLÈGUES ET EN PARTICULIER À LA FAMILLE DE LILIAN, À QUI NOUS PRÉSENTONS TOUTES NOS CONDOLÉANCES.

NOUS DÉPLORONS ÊTRE LES DOMMAGES COLLATÉRAUX DU LAXISME JUDICIAIRE.



Madame Mercier est une élue de la Mairie de Nancy qui a œuvré, en décembre 2023, contre l'augmentation des salaires des agents. Espérons qu'elle ne porte pas les mêmes idées pour tous les Français.

WANTED
DISPARUE LE 7 JUILLET
EGARÉE EN POLITIQUE



MISE A PRIX.

0,10\$

NOUS ACCEPTONS TOUTES LES INFORMATIONS UTILES

POUR NE PAS LA RETROUVER.

"POUR FAIRE ÉCOUTER CE QU'ON DIT, IL FAUT SE METTRE À LA PLACE DE CEUX À QUI L'ON PARLE, IL FAUT ÊTRE HOMME POUR SAVOIR PARLER AU CŒUR HUMAIN".

ROUSSEAU

LE MOT DU MOIS
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
ACTU-LOCALE
NANCY ET LE HAUT
COMITÉ
PAROLE ET PAROLE
SANS DÈC...
INFOS RH
CULTURE / AMUSE-TOI

Le mot

Cher(e) Collègues,

Pour la quasi totalité d'entre nous, c'est la rentrée, l'heure de retrouver le bureau, les dossiers qui se sont entassés, la mine morose du directeur qui, malgré tout, aimerait aussi être encore en vacances plutôt que de subir la pression de la direction générale.

Nous repartons pour une année qui nous promet, au regard de l'actualité, de bons moments de rigolades, de moqueries, de sarcasmes et de réflexions.

On en aura bien besoin !

En effet, dans ce monde de fou, chargé d'incohérence, dénué de bon sens et inondé des certitudes de chacun, il faut savoir relativiser, prendre du recul et surtout ne pas tomber dans le piège de la médiocratie routinière, imposée par les soit-disant élites.

Malgré tout l'optimisme que nous avons emmagasiné pendant les vacances, la gestion chaotique de l'administration métropolitaine risque de le réduire à peau de chagrin, très rapidement.

Les membre de la commission exécutive de la CGT Métropole et tous les représentants du personnel de la CGT vous assurent de leur plus grande vigilance et sont, d'ailleurs, déjà prêt à combattre toutes les injustices et les incohérences de l'administration.

Nous allons donc poursuivre nos publications régulières, toujours pleines de seconds degrés, un poil satirique, contenant toutefois des informations réelles permettant d'attiser votre curiosité et d'alimenter votre réflexion.

Nous n'avons de cesse de vous le dire, amusez-vous et faites nous parvenir, encore cette année, vos textes, vos idées, vos revendications les plus folles, et les infos de vos services.

Lisez le "Bureau 24": seul journal syndical régulier et totalement indépendant de la métropole.

Bonne reprise, bonne journée et bonne lecture.

P.H

ICI C'EST MOI QUI DÉCIDE QUI TOUCHE LE CIA ET QUI NE LE TOUCHE PAS !

C'EST COMME ÇA ET C'EST PAS TON INVESTISSEMENT QUI FERA CHANGER MES DÉCISIONS. EN PLUS, J'AI LE SOUTIEN DE LA DGS

FFFFF, ON COMPREND RIEN SAUF QU'ON VA DEVOIR ENCORE FAIRE L'IMPASSE SUR LES PRIMES

J'AI ASSURÉ GRAVE CETTE ANNÉE, J'AI REMPLACÉ MES COLLÈGUES ET REMPLI LES OBJECTIFS COMMUNS ET INDIVIDUELS. C'EST SÛR, LÀ, JE VAIS AVOIR DROIT AU CIA

AH AH AH AH ! TU CROIS VRAIMENT ÇA TOI ?!

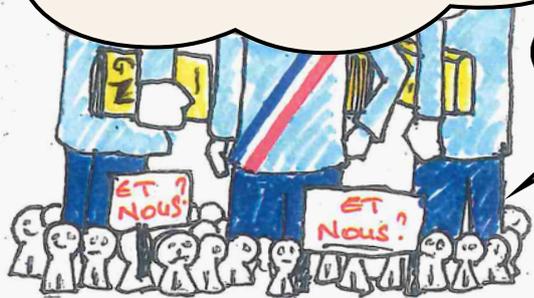
HA MINCE, J'OUBLIAIS QUE L'ADMINISTRATION NE RESPECTE PAS LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION. ET COMME JE NE SUIS PAS UN LÈCHE-BOTTES, MES EFFORTS NE SERVENT À RIEN !



F.C - Y.C - P.H

NOUS ALLONS METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE RÉMUNÉRATION CALCULÉ SUR LA QUALITÉ DES DÉCISIONS PRISES EN BUREAU RESTREINT, DANS UN CONTEXTE BUDGÉTAIRE CIBLÉ QUI S'INSCRIT DANS UNE POLITIQUE STRUCTURELLE CHOISIE ET VALIDÉE PAR NOS SOINS.

COMME ÇA, SI ON FAIT N'IMPORTE QUOI, ON GARDE NOS INDEMNITÉS MAIS ON RÉDUIT LES PRIMES DES AGENTS.



"TOUTES LES DÉCISIONS QUI ENGAGENT DES VIES HUMAINES SONT PRISES PAR CEUX QUI NE RISQUENT RIEN"

SIMONE WEIL

EXTRAITS DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

Le RIFSEEP est constitué de deux parts cumulables :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) tenant compte, d'une part, du niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions et, d'autre part, de l'expérience professionnelle de l'agent (c'est-à-dire de la connaissance acquise par la pratique)
- Le complément indemnitaire annuel (CIA), qui repose sur l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent : il est en principe lié à l'évaluation professionnelle.

"Ce CIA n'a pas vocation à être versé tous les ans à un même agent"



Assemblée générale ...

LE 27 SEPTEMBRE LA CGT MÉTROPOLE FAIT SON A.G.

2022 - 2023, LES DISCRIMINATIONS PERSISTENT ENVERS LES AGENTS.

LA CGT DEMANDE À FAIRE ÉVOLUER LES CRITÈRES D'AVANCEMENT

SUITE AUX AGRESSIONS QUE SUBISSENT NOS COLLÈGUES, LA CGT PROPOSE DES MESURES FORTES.

RÉGULARISER TOUTES LES SITUATIONS AMBIGÜES.

ILS SONT INTERVENUS AVEC PERTINENCE ET BON SENS DANS TOUTES LES INSTANCES, STATUTAIRE OU NON.

NOUS AVONS MOBILISÉ POUR L'ATTRIBUTION DE LA PRIME POUVOIR D'ACHAT, UNE PRIME EXCEPTIONNELLE POUR LES BAS SALAIRES ET L'AUGMENTATION DU CHÈQUE DEJ

NOUS AVONS AUGMENTÉ CONSIDÉRABLEMENT LE NOMBRE DE ADHÉRENTS.

LA COMMISSION EXÉCUTIVE DE NOTRE SYNDICAT A REMPLI LES OBJECTIFS FIXÉS PAR SES SYNDIQUÉS EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE 2022 - 2023.

NOUS N'AVONS EU DE CESSÉ DE DÉNONCER LES INCOHÉRENCES DE L'ADMINISTRATION.

NOS REPRÉSENTANTS ONT PORTÉ HAUT LES REVENDICATIONS DES AGENTS.

NOUS PROPOSONS DES CYCLES DE TRAVAIL SANS PERTE DE RTT OU DE CHÈQUE DEJ, PERMETTANT UNE MEILLEURE CONCILIATION VIE PRIVÉE - VIE PRO.

LA CONFIANCE S'ACQUIERT SUR LA BASE D'ACTES... BRAVO ! VOUS AVEZ LA NÔTRE.



P.H - Y.C

actu-locale

A LA DRH

Du nouveau au service relations sociales:

Dans la perspective du départ de Peggy KRZAKALA, cheffe de service des relations sociales,

Sybille GAXOTE, ancienne secrétaire générale de la CGT Métropole, assurera son remplacement.

Malgré tout, cela ne préjuge pas d'un dialogue social plus apaisé.

P.H

PROPRETÉ ESPACES VERTS

Pour faire suite au groupe de travail mis en place par la CGT avec les agents du service entretien de l'espace public (voirie), concernant l'organisation du service, la direction des ressources humaines et la direction de la propreté et des espaces verts étudient la faisabilité des propositions issues du groupe de travail.

Nous attendons le retour d'analyse et les conclusions des deux directions.

P.H

DRH-TOUJOURS RIEN !

Les agents du service paie, qui ont pallié le manque de hiérarchie durant presque un an, qui ont assuré un surcroît d'activité pendant la période de mutualisation, afin que chacun d'entre nous puisse recevoir son salaire dans les temps, espéraient toucher une part CIA ou une prime exceptionnelle.

Ils en ont fait la demande par courrier au Président.

A ce jour l'unique réponse qu'ils ont reçue est un :

NON catégorique

P.H

DRH, TOUJOURS RIEN ?

AH MAIS SI !

UN DRH DÉSOBÉISSANT, QUI TRAVAILLE POUR SES AGENTS, INVITÉ À PRENDRE LA PORTE.

PRÉSIDENT, À QUEL MOMENT LAISSEZ-VOUS LES DIRECTEURS VALORISER LE TRAVAIL DE LEURS AGENTS ???

P.H



Nancy accueille le haut comité:

LA MÉTROPOLE DU GRAND-NANCY, UN MODÈLE EN MATIÈRE DE TRAVAIL SOCIAL ?

Les 24 et 25 septembre 2024 se déroulent à Nancy, les Journées Nationales du Haut Comité du Travail Social (HCTS). Cette instance est présidée par notre Président Mathieu Klein à la suite d'une nomination intervenue par l'ancienne Première ministre Elisabeth Borne, celle-là même qui a fait voter au forceps, par le 49-3, la très injuste réforme des retraites.

Il s'agit, lors de ces rencontres, de faire un point d'étape sur les recherches, résultats et pratiques, dans ce domaine, en lien avec les acteurs de la solidarité et les pouvoirs publics. Des spécialistes du domaine sont invités à faire part de leurs observations, suggestions et préconisations comme autant d'outils d'aide à la décision pour les managers publics, y compris dans les collectivités locales. Le Pacte des Solidarités issu d'un travail de longue haleine est censé entrer en vigueur depuis 1er janvier 2024 avec, comme support, la publication d'un Livre Blanc.

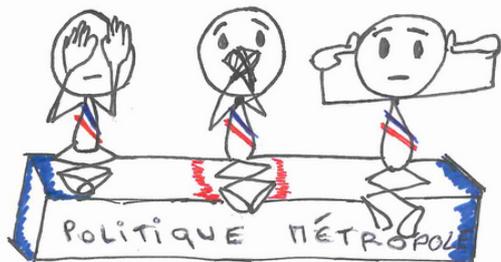
Parmi les préconisations figurent la "revalorisation sans tarder des salaires", "l'investissement dans l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail" et "le passage du management par le chiffre à des organisations plus participatives" ... On voit bien que les sujets évoqués vont bien au-delà du seul « travail social » pour s'intéresser et concerner tous les enjeux liés au fonctionnement des organisations y compris publiques ... toute la distance de la coupe aux lèvres !

Dans la mesure où ce colloque se déroule à Nancy, il est possible de comprendre que Nancy sera, dans ce domaine, une terre d'expérimentation . Il est ainsi possible de s'interroger sur le principe d'une participation des agents de la Métropole et de la Ville de Nancy qui pourraient alors être amenés à apporter une réflexion sur les propositions émises dans ce cadre.

Nous avons ici, de nouveau, l'illustration d'une très grande distance entre les objectifs affichés et la réalité du terrain, comme le montre, au sein de la Métropole, le piétinement d'une démarche de Pacte Social qui en reste encore aujourd'hui, à l'état d'embryon, alors que la démarche est amorcée depuis presque une année.

Un regard particulier sera donc porté sur ces journées de fin septembre qui vont avant tout permettre à l'ensemble des acteurs sociaux et territoriaux, de situer l'implication et l'attachement de notre Président à des sujets de la revalorisation salariale, de la qualité de vie au travail et de la qualité du management. Des pistes et perspectives émergeront sans doute, pour redonner de l'inspiration à notre administration.

LES SECRETS DE LA POLITIQUE DE NOTRE PRÉSIDENT.
TOUT DEVIENT PLUS FACILE...



Y.C - F.C

UN LIVRE BLANC, ÇA VEUT DIRE QUE SON AUTEUR EST EXEMPTÉ DE METTRE EN ŒUVRE SES PROPRES PRÉCONISATIONS OU ALORS QU'IL A LAISSÉ LES PAGES DU LIVRE VIDES PAR MANQUE D'INSPIRATION ?

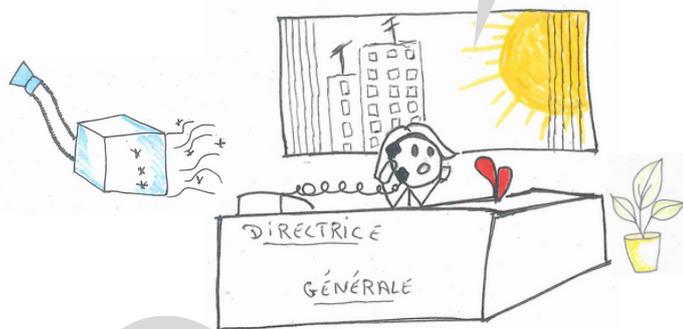
RENDEZ-VOUS LES 24 ET 25 SEPTEMBRE POUR UNE ÉVENTUELLE RÉPONSE

P.H



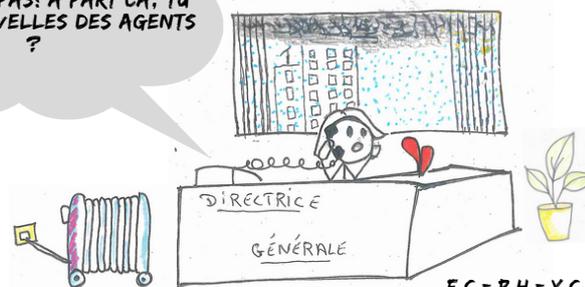
ÉTÉ
CANICULAIRE

MATHIEU, MON BUREAU EST TRÈS AGRÉABLE, MERCI POUR L'AMÉLIORATION DE MES CONDITIONS DE TRAVAIL.



MATHIEU, MON BUREAU EST TRÈS AGRÉABLE, MÊME EN HIVER. COMMENT ? L'ÉCOLOGIE ? T'INQUIÈTE PAS! A PART CA, TU AS DES NOUVELLES DES AGENTS ?

HIVER SIBÉRIEN



F.C - P.H - Y.C

F.C

PENDANT CE TEMPS LÀ, QUELQUE PART EN MAIRIE, LES CONDITIONS DE TRAVAIL SONT EN PANNE !

OU ALORS...

COMMENT FAIRE UNE PROMOTION DU SPORT FORCÉE!

Y EN A RAS LE SAC, ÇA FAIT 100 FOIS ET QUAND JE PENSES AUX COLLÈGUES HANDICAPÉS... ELLE EST LOIN LA LOI HANDICAP DE 2005!



P.H



Madame la députée,

Lorsque l'on choisit une route, il faut savoir rester dans la bonne fille. Vous avez été élue pour défendre les intérêts de notre territoire et des Nancéiens à l'Assemblée Nationale. De fait, votre rôle n'est pas de dénigrer une catégorie des électeurs mais bien d'avoir de la bienveillance pour chacun.

Charlie Hebdo est un hebdomadaire satirique qui a été fondé en 1970. Son rôle est bien de distraire, de pratiquer l'humour, la satire mais également l'investigation journalistique. Les illustrations et les caricatures font partie de ses prérogatives.

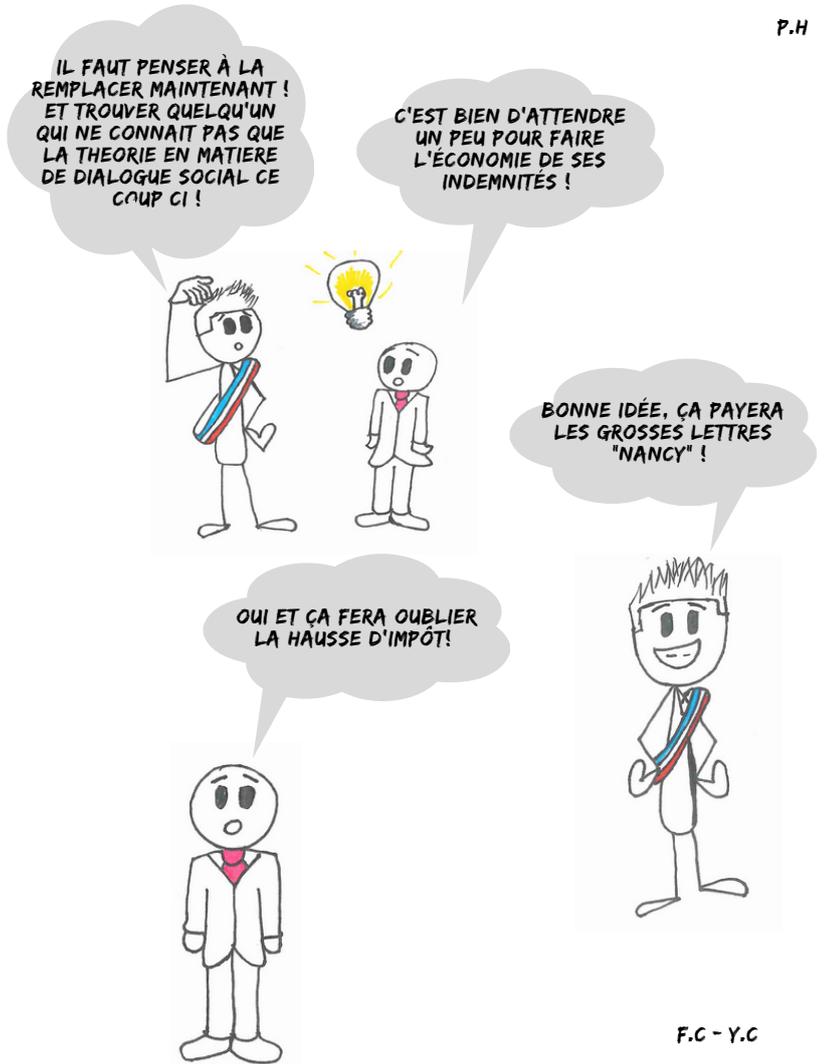
Le syndicat CGT de la Métropole a un rôle de PARTENAIRE SOCIAL, ce que vous semblez oublier trop souvent. Ses représentants sont élus par les agents de la collectivité pour défendre leurs intérêts face à des politiciens peu soucieux des conditions dans lesquelles ils exercent leurs missions de service public. Nous sommes là pour combattre non seulement votre politique restrictive en matière de salaire, d'emploi et de conditions de travail mais également dénoncer vos aberrations managériales.

Au regard du rôle et positionnement de chacun, il n'apparaît, à aucun moment, que vous ayez un quelconque talent d'humoriste.

Nous prenons donc votre publication comme une attaque directe envers les syndiqués CGT que vous assimilez, par ce post sur les réseaux sociaux, à des fumeurs alcooliques. Que chacun en prenne bonne note et s'en souvienne.

Bien à vous...

P.H



F.C - Y.C

LA MUTUALISATION DES DIRECTIONS ET SERVICES ENTRE LA VILLE DE NANCY ET LA MÉTROPOLE SE POURSUIT. LA CGT DEMANDE UNE HARMONISATION VERS LE HAUT !

COMPARONS !

Ville de Nancy et CCAS :	Métropole du Grand Nancy :
Autorisation d'absence pour la préparation à un concours ou un examen: la seule inscription ouvre droit à 5 jours de congés exceptionnels s'il n'y a pas de préparation par le CNFPT	
Possibilité d'articuler ces jours avec souplesse dans les 6 mois qui précèdent le concours ou l'examen.: ex: 3 jours pour préparer l'épreuve d'admissibilité (écrit) et 2 jours pour préparer l'épreuve d'admission (oral), cela peut également donner lieu à une réduction d'horaire pendant une période déterminée ou à autorisation d'absence par demi-journée.	5 jours de congés exceptionnels s'il n'y a pas de préparation par le CNFPT pour préparer l'épreuve d'admission. L'agent ne bénéficie pas de souplesse lui permettant de moduler ce temps.
Que dire de plus? La préparation à un concours ou un examen exige une adaptabilité de l'agent en matière de temps de travail. L'employeur ne devrait-il pas accompagner cette montée en compétence par un temps de travail plus souple?	
Horaires variables : Débits et crédits journaliers de l'agent	
Le cumul mensuel est plafonné à 12 heures . Au-delà de ces limites, les heures en fin de mois sont écartées, et donc perdues.	Le cumul mensuel est plafonné à 3 heures 54 .
Que dire de plus? En cas de pic d'activité, le système de cumul de la ville de Nancy est plus avantageux pour l'agent, ne favorise-t-il pas l'engagement professionnel?	
La journée de solidarité : Lundi de Pentecôte maintenu comme journée non travaillée, chaque agent doit s'acquitter, selon son taux d'emploi, du temps de travail supplémentaire attendu au titre de cette journée (7h pour un agent à temps plein)	
Cette journée peut être fractionnée en heures qui ne doivent pas nécessairement être effectuées en une seule fois, elles peuvent venir s'ajouter en fin de journée de travail. Les agents ont la possibilité de choisir le retrait d'une journée de R.T.T. ou de congé annuel. Un agent bénéficiant d'horaires variables qui atteint + de 12h de cumul mensuel, a donc une possibilité supplémentaire de s'acquitter de cette journée.	Un jour de RTT est d'office retiré sans autre choix.
Que dire de plus? Cette journée de solidarité est obligatoire. Toutefois la souplesse avec laquelle elle est décomptée du temps de travail devrait être la même pour tous.	
Les Midis de la Pep' et Poin'K	
Afin de promouvoir la pratique sportive, il a été mis en place des activités à tarif attractif pour les agents de la Ville de Nancy et CCAS ainsi que pour les agents de la Métropole. Ces activités, « Midis de la Pep' et Poin'K », sont animées par les professionnels du sport durant la pause méridienne.	
Que dire de plus? Quelles facilités sont données aux agents en terme heures ? Cette facilité est-elle la même que l'on soit Ville de Nancy ou Métropole ? Afin d'encourager réellement les agents à une pratique sportive ou culturelle, ne serait-ce pas judicieux d'autoriser ceux-ci à bénéficier de 45 minutes 1 fois par semaine avec un code spécifique dans GESTOR ?	

**C'est à ne plus rien y comprendre.... On mutualise les services au bénéfice de la collectivité sans toutefois penser à mettre, dans la réflexion, l'harmonisation des avantages des deux collectivités, au profit des agents.
La CGT demande à ce que ce débat soit engagé avec les représentants du personnel.**

La métropole du Grand Nancy gère des établissements de culture scientifique et technique. Ces établissements aussi divers que variés abordent des thématiques comme l'histoire, les arts, les sciences, la biologie animale et végétale.

Une programmation est proposée aux publics durant toute l'année, accessible aux plus petits comme aux plus grands.

Des animations et des visites guidées sont proposées lors d'événements comme la fête de la science en octobre, les journées des métiers d'art en avril, les journées de l'archéologie en juin sans oublier les Journées Européennes du Patrimoine, renommée journées du « Matrimoine » au Féru des sciences, dans le souci de mettre un point d'honneur sur le travail des femmes dans le monde industriel et les sciences.

Cette initiative est tout à fait louable, toutefois pour la CGT Métropole le combat féministe ne se gagnera pas sur ce champ de bataille.

La visibilité culturelle, ici présentée, est une reconnaissance légitime.

L'égalité femmes / hommes se gagnera dans des actions répétées pour de réelles avancées sociales d'équité et d'égalité par exemple dans les nominations à l'avancement, dans l'accession aux responsabilités professionnelles et dans l'égalité de traitement (primes, salaires).

Malheureusement ces combats ne s'exposent pas au féru des sciences lors de ces journées du "Matrimoine" qui viennent d'avoir lieu et qui ont recensé environ 10 000 visites, gratuites, sur les 4 établissements métropolitains.

Nos collègues de la culture accueillent également les usagers les week-ends et durant les vacances scolaires.

Nous vous invitons à vous connecter sur les différentes pages internet des établissements culturels de la Métropole afin de vous tenir informés sur les programmations de ces 4 établissements : le Muséum-aquarium, le jardin botanique Jean-Marie Pelt, le Féru des sciences et le château de Montaigne (ouvert d'avril à septembre).

« L'homme est un être culturel par nature parce qu'il est un être naturel par culture »
Edgar Morin- (Le Paradigme perdu : la nature humaine)

C.H

Amuse toi

UN ÉCCO-CUP À GAGNER POUR LES 5 PREMIERS

3			5					
		1	6	7		4		
		2				5	7	8
	2	4	9					6
	3	5	2		6	9	8	
8					4	3	1	
4	5	3				8		
		6		4	5	2		
					9			5



FACILE

		1		7		2		8
	2			4	6	1	5	
			2			6		
	4			9			3	
		3	7		5	8		
	5			2			6	
		4			1			
	1	6	4	5			8	
5		9		8		4		

MOYEN



Bureau 24:

Est une publication de la CGT de la Métropole du Grand Nancy
22 / 24 Viaduc KENNEDY 54000 Nancy

Comité de rédaction: Philippe HALLIER, Francesca COUTURIER,
avec la collaboration des membres de la commission exécutive.

Dessinateur d'exception: Y.C.